令和6年5月20日

女性の職業選択に資する情報の公表
(女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第21条関係)

徳島県後期高齢者医療広域連合

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第21条の規定に基づき、以下の8項目の情報を公開します。

1 採用した(派遣された)職員に占める女性職員の割合

項目	令和5年4月1日	令和6年4月1日
職員数(人)	20	20
うち女性職員数(人)	11	9
女性職員の占める割合(%)	55.0	45.0

2 平均した継続勤務年数の男女の差異

令和5年度において、全職員が地方自治法第252条の17第1項に基づく派遣職員であり、派遣期間は2年又は3年であることから、把握の対象となる職員が存在しません。

3 職員一人当たりの各月ごとの超過勤務時間(小数点以下第2位で四捨五入)

(単位：時間)

令和5年度	全体	女性職員	男性職員
4月	1.77	1.55	2.10
5月	3.15	2.22	4.50
6月	5.65	4.47	7.35
7月	12.75	13.88	11.12
8月	0.28	0.00	0.70
9月	1.47	1.22	1.82
10月	2.27	2.97	1.28
11月	4.37	6.62	1.11
12月	0.65	0.80	0.45
1月	1.30	1.52	1.00
2月	1.08	0.60	1.78
3月	1.25	0.80	1.92
月平均	3.00	3.05	2.93

4 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

令和5年度 管理職登用率

管理職数(人)	女性職員		男性職員	
	管理職数(人)	登用率(%)	管理職数(人)	登用率(%)
3	1	33.3	2	66.7

5 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合

令和5年度 各役職段階の職員の女性割合

役職区分	総数(人)	うち女性職員(人)	割合(%)
事務局長	1	0	0.0
課長	2	1	50.0
課長補佐	2	1	50.0
課長補佐兼係長	2	1	50.0
主査兼係長	2	1	50.0
主査	1	0	0.0
係長	2	2	100.0

6 男女別の育児休業の取得率及び平均取得時間(令和5年度実績)

性別	対象者数(人)	取得者数(人)	取得率(%)	平均取得日数(日)
女性	0	0	-	-
男性	1	0	0	0

7 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率及び平均取得日数

対象者数(人)	配偶者出産休暇			育児参加のための休暇		
	取得者数(人)	取得率(%)	平均取得日数(日)	取得者数(人)	取得率(%)	平均取得日数(日)
1	1	100.0	2	1	100.0	5

8 給与の男女の差異

令和5年度において、全職員が地方自治法第252条の17第1項に基づく派遣職員であり、給与体系は派遣元自治体に基づくため、把握の対象となる職員が存在しません。